

УДК: 338.43:005.35

**СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ АГРАРНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ УКРАИНЫ
SOCIAL ORIENTATION OF UKRAINIAN AGRARIAN
ENTERPRISES**

Лункина Татьяна Ивановна

Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита

Николаевский национальный аграрный университет,

г. Николаев, Украина

lunkina_tanya@mail.ru

Бурковская Алла Валентиновна

Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита

Николаевский национальный аграрный университет,

г. Николаев, Украина

Аннотация. В статье рассматриваются основные аспекты развития социальной направленности аграрных предприятий в Украине. Проведен анализ развития социальной сферы села в прогнозном значении на 2015 и 2020 годы. Обосновано, что участие государства является неотъемлемой частью эффективного развития социальной политики аграрного сектора.

Abstract. The article discusses the main aspects of social orientation development of Ukrainian agrarian enterprises. The analysis of village social sphere in its forecasted value in 2015 and 2020 had been done. It was grounded that the governmental participation is an integral part of the efficient development of agrarian sector's social policy.

Ключевые слова: аграрные предприятия, социальная сфера, социальная направленность, стратегия, социальная политика, социально-экономическое развитие.

Keywords: agrarian enterprises, social sphere, social orientation, strategy, social policy, social and economic development.

Постановка проблемы. Организация развития сельскохозяйственного предприятия должна быть социально направленной. Социальная составляющая развития агропредприятий предусматривает, в первую очередь, развитие человеческого капитала, поскольку уровень развития предприятия непосредственно зависит от уровня развития и квалификации его руководителя и работников.

Анализ последних исследований и публикаций. В последнее время частный бизнес становится активным субъектом социальной политики. В научной литературе предлагаются разные определения социальной политики, в которых делается акцент на роли предприятия [2]. Так, например, социальная политика определяется как решение проблем наемных рабочих, в первую очередь, через трудовое законодательство и социальное страхование. По мнению Н. Меннинга, «социальная политика помогает обеспечивать как ежедневное воссоздание рабочей силы с помощью внутреннего обслуживания физических и психологических потребностей, так и долгосрочное производство здоровой и грамотной рабочей силы» [3]. Исходя из изложенного, можно утверждать, что социальная политика является гарантом стабильности и развития не только отдельных предприятий, но и всей страны.

Постановка задания. Целью статьи является исследования социальной направленности аграрных предприятий Украины.

Изложение основного материала. Социальная политика предприятий начала формироваться еще в XVIII веке. Именно тогда некоторые компании стали брать на себя ответственность за своих работников в обмен на их лояльность. Такая политика, как правило, была обусловлена «религиозными и этическими убеждениями ее владельца, а также страхом того, что рабочие начнут проявлять недовольство и радикализм» [1].

Человек должен стать объектом, а не субъектом развития. Ведь человеческий фактор в оптимальном сочетании с природным и материальным является тем звеном, которое формирует основную

движущую силу становления, развития и эффективного ведения хозяйства всех социально-экономических укладов в сельской местности. Весомое значение при этом играет так называемая персонификация (индивидуальный подход к работникам, содействию развитию деловых качеств), возможности для применения которого присутствуют в небольших предприятиях.

Социальная направленность сельскохозяйственного предприятия должна предусматривать:

- систематическое повышение профессионального и квалификационного уровня работников с помощью учебной подготовки и переподготовки;
- мотивацию к повышению результативности производимой работы путем дополнительных выплат, премий, повышение заработной платы и тому подобное;
- оздоровление работников в санаторно-курортных и профилактических заведениях и другие.

Организация развития сельскохозяйственного предприятия также должна обеспечивать экологическую безопасность производства, способствовать защите окружающей среды. Для достижения гармоничного развития сельскохозяйственного предприятия защита окружающей среды должна быть неотъемлемой частью процесса развития и не может рассматриваться отделенно от него. При этом право на развитие должно быть таким, чтобы адекватно удовлетворялись потребности нынешнего и последующих поколений в отраслях развития и окружающей среды. Поэтому особенно важной для сельскохозяйственных предприятий является экологическая составляющая их деятельности, которая предусматривает такое ведение хозяйства, за которого предусматриваются все необходимые меры для повышения качества используемых почв, внедрения новейших технологий для ведения экологически безопасного животноводства, сотрудничество с органами местного самоуправления в направлении сохранения окружающей среды.

По мнению научных работников, стойкое предприятие преодолевает причины многих кризисов лишь при условии, что оно связывает собственное экономическое развитие с решением проблем окружающей естественной среды.

Сельскохозяйственные предприятия являются неотъемлемыми структурно-функциональной составляющей сельских территорий, поэтому отечественные научные работники в настоящее время активно исследуют вопрос их места и роли в обустройстве населенных пунктов. Так, Д. Шеленко отмечает так называемую сельскохозяйственную функцию агропредприятий, которая заключается в обеспечении социально производственного развития и обустройстве сельских территорий и формируется на основе взаимной заинтересованности сельскохозяйственных предприятий и органов местного самоуправления в повышении социально-экономической результативности развития общин. При этом отмечает возможность активного влияния с экономической точки зрения более устойчивых предприятий на социально производственное обустройство и развитие населенных пунктов.

Однако реализация таких возможностей, обычно, зависит только от желания и инициативности руководителя (владельца) предприятия. Эффективность взаимодействия сельскохозяйственных предприятий из органами местного самоуправления способствовало бы на взаимовыгодных условиях сотрудничество по вопросам:

- ремонта и поддержания в надлежащем состоянии транспортных путей;
- предоставление услуг по возделыванию земель и агротехнического обслуживания местному населению;
- создание пунктов реализации продукции которая производится за более низкими от рыночных цен для жителей соответствующей сельской территории;
- подготовки (переподготовки) молодых специалистов (какие проживают в данной сельской территории) с дальнейшим трудоустройством на предприятии;

- создание на базе предприятий дошкольного образования для детей его работников;

- помощь в учебно-методическом обеспечении, компьютерной оснастке сельских школ;

- создание (возобновление) и обустройство заведений культуры, спортивно-оздоровительных комплексов (при условии льготного пользования услугами для работников предприятий).

Принимая во внимание многофункциональность сельскохозяйственных предприятий и широкую сферу влияния, их можно зачесть к числу определяющих факторов формирования инвестиционной привлекательности и социально-экономического развития сельских территорий.

Важным аспектом организации развития социальной политики на сельскохозяйственном предприятии есть участие государства в данном направлении. Государство должно предоставлять приоритетное значения развития сельского хозяйства в социальной сфере. Усилия государства должны концентрироваться на возрождении села на социальной основе, содействовать развитию и росту объемов аграрного производства, превращению АПК в высокоэффективный сектор экономики.

Для обоснования основных приоритетов развития сельскохозяйственного производства в 2013 году в Украине было одобрено Стратегию развития аграрного сектора экономики на период до 2020 года.

Данным документом установлено, что макроэкономическими показателями развития отрасли являются:

- увеличение до 2020 года сравнительно с 2012 годом объема валовой сельскохозяйственной продукции в 1,3 раза;

- увеличение ежегодно объемов экспорта отечественной сельскохозяйственной продукции на 3-4 процента;

- рост размера среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства к среднему за отраслями экономики (рисунок 1,2) [4].

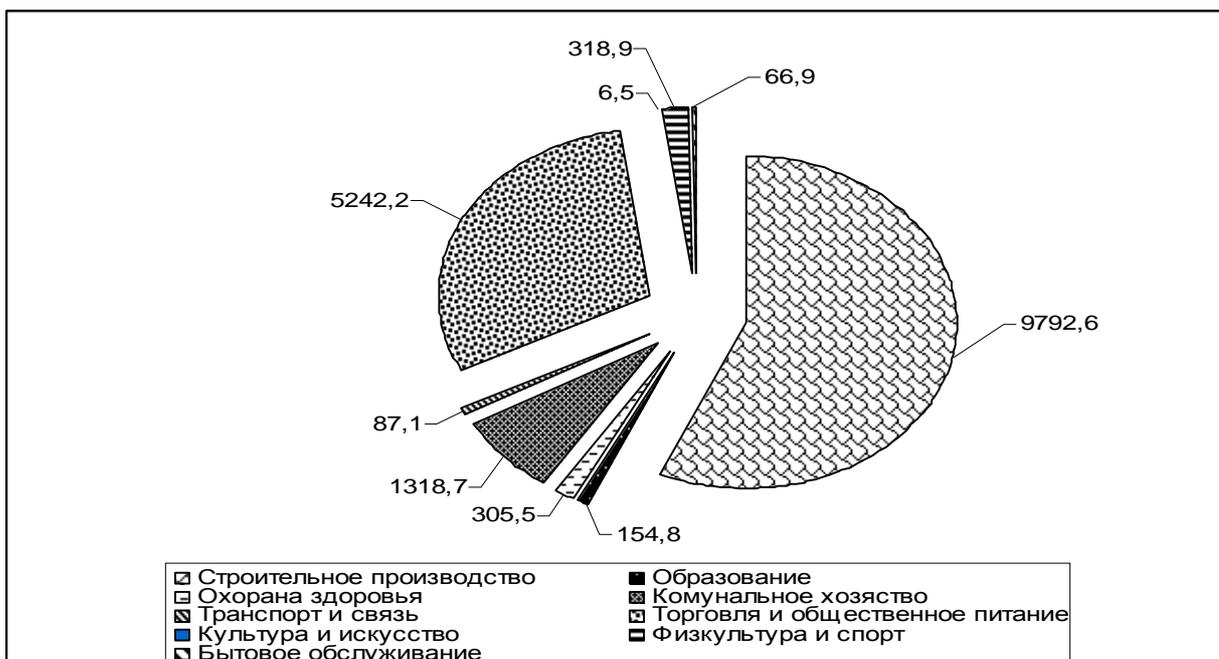


Рисунок 1 – Прогнозирование расходов на развитие социальной сферы села на 2015 год в Украине, млн грн

Источник: [4]

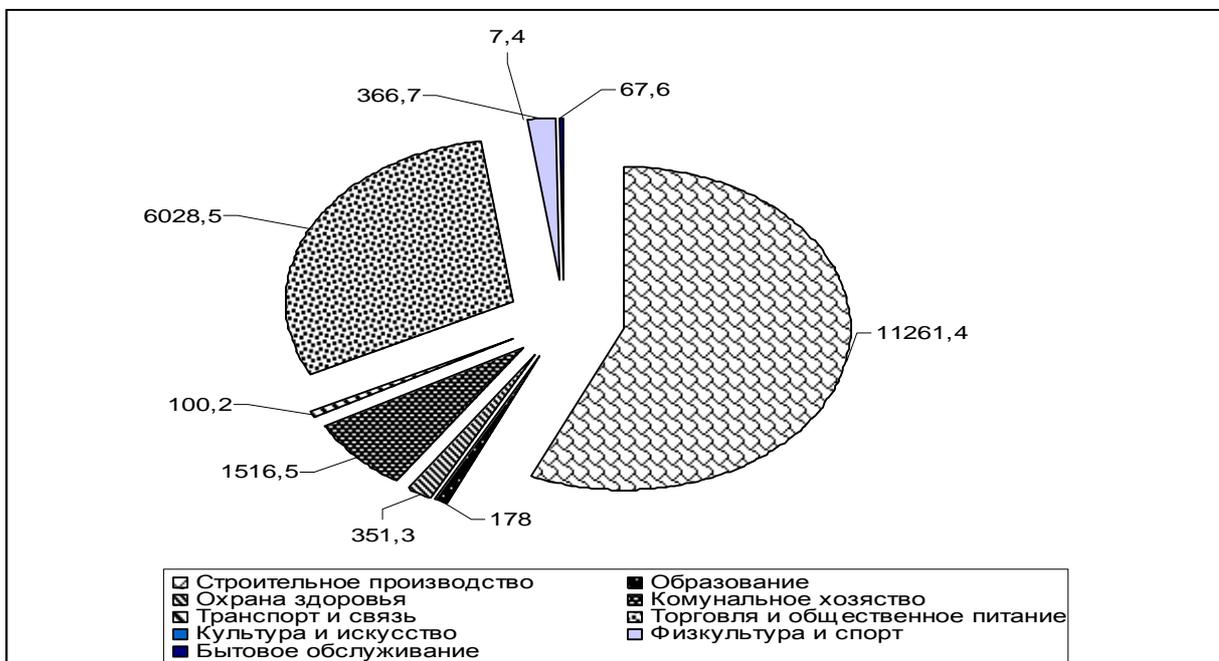


Рисунок 2 – Прогнозирование расходов на развитие социальной сферы села на 2020 год в Украине, млн грн

Источник: [4]

Как видно из данных рисунков 1 и 2, согласно стратегии расходы на развитие социальной сферы села в 2015 и 2020 годах в Украине значительно возрастут. Так, увеличение финансирования строительства и введение в эксплуатацию объектов социальной сферы в сравнении с предыдущими годами планируется на 30% за оптимистического прогноза.

Выводы. Организация социально-экономического развития сельскохозяйственных предприятий должна быть максимально результативной, для этого необходимо, чтобы каждая ее составляющая (экономическая, экологическая, ресурсная, социальная) работала с максимально возможной результативностью на достижение общих целей всей системы. Если хотя бы наименьшая часть системы ослабнет, будет ли работать несбалансированно с другими, это повлияет на развитие всей системы. То есть все составные системы являются одинаково важными. Поэтому качественная организация развития сельскохозяйственного предприятия предусматривает постоянное отслеживание наименьших изменений, отклонений в работе всех подразделений, сравнения их с текущими и перспективными планами, общей стратегией предприятия и своевременное внесение необходимых корректив.

Список литературы

1. Бредгард Т. Социальная ответственность бизнеса между государственной политикой и политикой предприятий / Т. Бредгард // *Sperio*. — № 2. — 2005. — С. 50-70.
2. Григорьева И. Человек в социальном государстве : согласование интересов / И. Григорьева. — СПб : Издательство СПб университета, 2002.
3. Меннинг Н. Россия в беде / Н. Меннинг // *Мир России*. — № 1. — 2001. — С.125-152.
4. Стратегия развития аграрного сектора экономики на период до 2020 года от 17.10.2013 № 806-р [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://zakon.rada.gov.ua>. — Дата последнего доступа: 12.01.2015 г.